

## **RAPORT PRIVIND POLITICA ȘI CRITERIILE DE REMUNERARE A ADMINISTRATORILOR ȘI DIRECTORULUI GENERAL AL S.C. AEROPORTUL ARAD S.A.**

În conformitate cu prevederile OUG 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, politica și criteriile de remunerare a administratorilor și directorilor în cadrul sistemului unitar sunt făcute publice pe pagina de internet a întreprinderii publice prin grija consiliului de administrație.

Politica și criteriile de remunerare a administratorilor și directorului general se bazează pe următoarele:

- prevederile OUG 109/2011, privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice;
- hotărârea Adunării Generale a Acționarilor a S.C. Aeroportul Arad S.A nr.4/22.10.2012, privind aprobarea contractelor de administrație pentru mandatul 2012-2016 ale membrilor Consiliului de Administrație
- Decizia Consiliului de Administrație S.C. Aeroportul Arad S.A nr. 5/04.12.2012, prin care s-a aprobat contractul de mandat al Directorului General pentru perioada 2012-2016 și remunerația lunară brută a directorului general;
- Contractele de administrație ale administratorilor și contractul de mandat al directorului general;
- Planul de administrare al Consiliului de Administrație pentru mandatul 2012-2016 care include indicatorii și criteriile de performanță ale Consiliului de Administrație aprobat prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr. 8/15.04.2013;
- Planul de management al Directorului general pentru mandatul 2012-2016 aprobat prin Decizia Consiliului de Administrație nr.16/10.05.2013, plan care dezvoltă și completează planul de administrare și include indicatorii și criteriile de performanță a directorului general.

### **CRITERII DE REMUNERARE A ADMINISTRATORILOR**

Membrii Consiliului de Administrație beneficiază de indemnizația lunară în cuantum de 20% din indemnizația directorului general, stabilită prin contractele de administrație încheiate cu reprezentanții nominalizați prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor nr.1/22.10.2012 a S.C. Aeroportul Arad S.A. Arad.

Principalele obiective cuprinse în Planul de administrare care să permită atingerea obiectivelor și criteriilor de performanță stabilite în contractul de mandate constau în:

### **STRATEGIA PE TERMEN SCURT ȘI MEDIU**

#### **Obiective:**

1. Principalul obiectiv al Aeroportului Arad este atragerea de noi operatori aerieni low cost și mărirea frecvențelor de operare pentru cursele regulate de pasageri precum și deschiderea de noi rute internaționale și interne (în special ruta Arad-București).

Aceste obiective vor aduce creșterea numărului de pasageri și implicit creșterea veniturilor.

2. Asigurarea serviciilor aeroportuare la nivelul de securitate și siguranță cerute de reglementările aeronautice aplicabile în vederea îndeplinirii serviciului de interes public acordat de Consiliul Județean Arad.

Asigurarea serviciilor aeroportuare în siguranță pentru toți operatorii aerieni clienți așa cum este stabilit în HCJ Arad nr.214/2011 cu încasarea compensației pentru serviciul public prestat

3. Creșterea gradului de autofinanțare a societății, prin:

- Atingerea unui număr de 15.500 pax îmbarcați în 2013.
- Creșterea veniturilor din taxe de operare concomitent cu menținerea acestor taxe la un nivel atractiv pentru companiile aeriene.
- Creșterea veniturilor din activități non-aeronautice
- Creșterea veniturilor din activitatea de handling
- Scăderea cheltuielilor de exploatare

4. Elaborarea unei strategii de marketing în vederea atragerii companiilor aeriene naționale și europene cu flota compatibilă cu infrastructura aeroportuară.

5. Dezvoltarea bazei de echipamente de deservire a aeronavelor de pasageri și marfă în vederea asigurării deservirii aeronavelor în conformitate cu standardele IATA .

6. Dezvoltarea bazei de echipamente pentru întreținerea infrastructurii aeroportuare.

7. Managementul resurselor umane în vederea creșterii calității serviciilor oferite aeronavelor și pasagerilor, prin:

- Completarea serviciilor aeroportuare cu personal calificat și pregătirea continuă prin cursuri de profil
- Asigurarea unui cadru intern pentru pregătirea continuă a personalului operațional
- Înființarea compartimentelor aeroportuare specializate: mentenanță, infrastructură aeroportuară, handlingul pasagerilor, handlingul cargo, asigurarea cu personal calificat și cu resurse financiare.

8. Asigurarea securității aeroportuare în vederea prevenirii actelor de intervenție ilicită.

## STRATEGIA PE TERMEN MEDIU SI LUNG

În prezent, Aeroportul Arad nu își poate mări capacitatea de operare prin mărirea traficului fără efectuarea de investiții în infrastructura sa. Dezvoltarea Aeroportului Arad este condiționată de execuția unei piste la nivelul cerințelor actuale, care să permită exploatarea aeroportului la nivelul preconizat, în condiții de siguranță specifice transporturilor aeriene de pasageri și marfă și a unei aerogări noi realizată prin transformarea terminalului cargo existent în terminal de pasageri și marfă prin reconfigurarea spațiilor existente.

## CRITERII DE REMUNERARE A DIRECTORULUI GENERAL

Directorul general al S.C Aeroportul Arad S.A. Arad beneficiază de remunerația fixă brută lunară în sumă de 5867 lei stabilită în baza Deciziei nr. 5/04.12.2012 a Consiliului de Administrație.

Misiunea directorului general: este ca Aeroportul Arad să fie o companie centrată pe client, care să ofere servicii aeroportuare la nivel european, străduindu-ne să satisfacem nevoile pasagerilor și companiilor partenere. Obiectivul nostru este să fim recunoscuți în ceea ce privește valoarea serviciilor pe care o oferim clienților.

Obiectivele directorului general:

1. Dezvoltarea unei strategii unitare în domeniul aeroportuar în vederea deservirii operatorilor aerieni, la nivelul standardelor naționale și internaționale aplicabile în aviația civilă condiționată de siguranța la nivelul declarat.
2. Dezvoltarea măsurilor de protecție și securitate a operațiunilor aeroportuare.
3. Identificarea și atragerea resurselor financiare, materiale și umane pentru asigurarea realizării optime (profitabile) a obiectivului principal.

Criteriile de performanță și obiectivele stabilite prin contractul de mandat pe perioada 2012-2016 pentru directorul general sunt următoarele:

1. Gradul de realizare a veniturilor proprii
2. Nivelul arrieratelor
3. Fondul de salarii
4. Fond pentru remunerarea directorului general
5. Productivitatea muncii
6. Durata medie de incasare a creantelor
7. Durata medie de plata a datoriilor
8. Solvabilitate patrimoniala
9. Lichiditate generala

Pentru anul 2013, gradul de realizarea a obiectivelor și criteriilor de performanță au fost realizați pe ansamblu în proporție de 3,13 (indicatorul trebuie să depășească cifra unu) și sunt prezentați în anexa nr.1 la prezentul raport.

Supunem spre aprobare AGA prezentul raport.

### COMITETUL DE NOMINALIZARE SI REMUNERARE

1. Avram Ion \_\_\_\_\_
2. Moldovan Zeina \_\_\_\_\_
3. Bociort Raul \_\_\_\_\_