ANUNȚ

privind organizarea selecției prealabile a candidaților pentru funcția de Director General al SC Aeroportul Arad SA

Consiliul de Administrație al SC Aeroportul Arad SA anunță organizarea selecției prealabile a candidațiilor pentru funcția de Director General al SC Aeroportul Arad SA în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Selecția se va organiza cu respectarea prevederilor O.U.G. nr.109/2011, privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice modificată și aprobată prin Legea nr.111/2016, la sediul Aeroportului Internațional Arad din Arad, aleea Aeroport nr. 4, jud. Arad.

Procedura de selecție se va face cu respectarea etapelor cuprinse în planul de selecție și va consta în depunerea de către candidați a unui dosar de candidatură, a unei declarații de intenție și susținerea unei probe – interviu de selecție, după următorul calendar:

- Depunerea candidaturilor se va face până în data de – **18.08.2021** orele **14,00**
- Selecția dosarelor se va face până în data de – **19.08.2021**
- Comunicarea rezultatului selecției dosarelor – **19.08.2021**
- Afișarea/comunicarea anunțului privind candidații din lista scurtă – **19.08.2021**
- Publicarea Scrisorii de Așteptări pe site-ul societății – **19.08.2021**
- Depunerea declarațiilor de intenție până în data de – **03.09.2021** orele **14,00**
- Interviul de selecție a candidaților din lista scurtă în data de – **06.09.2021**
- Numirea directorului selectat – **07.09.2021**
- Încheierea Contractului de Mandat – **07.09.2021**

Comisia de Selecție va analiza documentele depuse, în vederea selectării candidaţilor ce îndeplinesc condiţiile de participare la interviu. Rezultatele selectării dosarelor se afişează/comunică cu menţiunea admis sau respins, însoţită de motivul respingerii dosarului. Candidații declarați admiși, vor face parte din lista scurtă de maxim 5 candidați pentru fiecare post, în vederea numirii de către Consiliul de Administrație. În cadrul interviului se testează abilitățile manageriale ale candidaților cu luarea în considerare a declarației de intenție, precum și cunoștințele din legislația specifică sectorului pentru care candidează conform bibliografiei.

Condiții obligatorii:

- cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale UE sau a statelor aparținând SEE;
- studii superioare de lungă durată (licență + master după sistemul Bologna) și /sau master;
- experienţă relevantă (minim 10 ani) în activitatea de conducere a unor întreprinderi publice ori a unor societăţi profitabile din domeniul de activitate al întreprinderii publice, sau a unor societăţi din sectorul privat;
- limba română, scris, citit și vorbit;
- limba engleză – nivel mediu;
- experiență în elaborarea și implementarea de strategii de dezvoltare, de atragere de investiții, modernizare și eficientizarea a unor societăți comerciale;

- capacitate deplină de exercițiu, stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale valabile;
- să nu aibă înscrieri în cazierul judiciar;
- să nu aibă înscrieri în cazierul fiscal;
- să nu fie persoane incapabile, potrivit legii, ori care au fost condamnate pentru gestiune frauduloasă, abuz de încredere, fals, uz de fals, înșelăciune, delapidare, mărturie mincinoasă, dare sau luare de mită, pentru infracțiuni prevăzute de **Legea nr. 656/2002** pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării actelor de terorism, cu modificările și completările ulterioare, pentru infracțiunile prevăzute de art. 143-145 din **Legea nr.85/2006**, privind procedura insolvenței, cu modificările și completările ulterioare;

Documente necesare pentru depunerea candidaturii:

- copie după actul de identitate;
- CV în format EuroPass, însoțit de documente care dovedesc toate susținerile referitoare la studii, specializări, experiență, pozitii profesionale anterioare; cele care nu sunt astfel susținute nu vor fi luate în considerare;
- copii după actele de studii;
- copii după documentele care atestă experienţa în administrarea/managementul regiilor autonome/societăţilor comerciale, al altor entităţi din sectorul public sau privat (carte de muncă sau adeverinţă, după caz);
- declarația de intenție – se va depune până la data de **03.09.2021**, orele **14,00**, conform calendarului mai sus prezentat;
- cazier fiscal;
- cazier judiciar;
- declarație pe proprie răspundere prin care candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 6 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice ori că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională (*modelul declarației se va descărca de pe site-ul SC Aeroportul Arad SA);*
- declarație de consimțământ prin care candidatul își exprimă acordul de a i se procesa datele personale în scopul exclusiv al procedurii de recrutare și selecție (*modelul declarației se va descărca de pe site-ul SC Aeroportul Arad SA*);
- adeverință medicală valabilă, eliberată de către medicul de familie sau de unităţile sanitare abilitate;
- opis dosar înscriere în două exemplare ;
- dosar plic. Dosarul va avea mențiunea "Candidatură selecție funcție de Director General SC Aeroportul Arad SA", numele, prenumele, domiciliul și numărul de telefon al candidatului.

Copiile înscrisurilor depuse vor purta mențiunea "conform cu originalul"

Bibliografie orientativă

1. O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
2. H.G. nr. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice;
3. Legea nr. 21/2020 privind Codul aerian;

4. Legea nr. 53/2003-Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
5. Ordinul MT nr. 1309/2014 privind măsuri pentru aplicarea Regulamentului (UE) nr. 139/2014 al Comisiei din 12 februarie 2014 de stabilire a cerinţelor tehnice şi a procedurilor administrative referitoare la aerodromuri în temeiul Regulamentului (CE) nr. 216/2008 al Parlamentului European şi al Consiliului;
6. Regulamentul (CE) nr. 216/2008 al Parlamentului European si al Consiliului din 20 februarie 2008 privind normele comune in domeniul aviatiei civile si instituirea unei Agentii Europene de Siguranta a Aviatiei si de abrogare a Directivei 91/670/CEE a Consiliului, a Regulamentului (CE) nr. 1592/2002 si a Directivei 2004/36/CE;
7. Regulamentul (UE) nr. 139/2014 al Comisiei din 12 februarie 2014 de stabilire a cerințelor tehnice și a procedurilor administrative referitoare la aerodromuri in temeiul Regulamentului (CE) nr. 216/2008 al Parlamentului European și al Consiliului;
8. Decizia nr. 2014/012/R a Directorului Executiv al EASA de adoptare a AMC/GM la Regulamentul (UE) nr. 139/2014;
9. Decizia nr. 2014/013/R a Directorului Executiv al EASA de adoptare a CS/GM pentru proiectarea aerodromurilor (CS-ADR-DSN);
10. DOC 9859 ICAO – Manual pentru managementul siguranței, Ed. 3/2013;
11. DOC 9981 ICAO – PANS Aerodromes, Ed. 1/2015;
12. PIAC – REG, Elaborarea și emiterea reglementărilor, Ed. 1/2014.